

بنود نموذج التقييم المعتمد للأنشطة التدريبية

أ- المادة التدريبية :

- كفاية المادة التدريبية.
- مدى التنسيق والترابط بين المواضيع المغطاة .
- مدى تلبية المادة للأهداف التدريبية المعلنة.
- مدى احتواء النشاط التدريبي على تطبيقات عملية .
- قابلية المحتوى التدريبي للتطبيق في الحياة العملية و/أو الشخصية.
- مدى كفاية المدة المخصصة لتغطية المواضيع التدريبية .
- أفضل تقدير يمكن اعطاؤه للمحتوى التدريبي مقارنة مع أنشطة سبق واشتركت بها.

ب- المدرب :

- القدرة على توصيل المعلومات.
- درجة التمكن في المواضيع المقدمة.
- درجة تحفيزك على المشاركة والتفاعل والتفكير الغير نمطي .
- مدى التنوع في اختيار وإستخدام الاساليب التدريبية والتكنولوجيا المتاحة.
- قدرة المدرب على ادارة الجلسات والسيطرة على النقاش .
- مدى التزام المدرب بمواعيد الجلسات التدريبية .
- إيلاء المدرب الاهتمام والوقت الكافي للإجابة على أسئلة المتدربين .
- تقييمك الشخصي لاداء المدرب مقارنة مع مدرين سبق وان شاركت لديهم في أنشطة اخرى .

ج- الرضى عن تنظيم النشاط التدريبي

- درجة رضاكم عن الجوانب التنظيمية .
- درجة رضاكم عن منهجية عقد النشاط التدريبي (صفي / تدريب تفاعلي عن بُعد).

Evaluation Form Items of the Training Activities

=====

a- The Instructional Material:

Criteria
- Material Adequacy .
- Coordination & Correlation Between Subjects Covered .
- Training Material Attainment to Announced Learning Outcomes.
- To What Extent the Training Activity Contains Practical Applications .
- Ability of the Content to be Applied in Professional/Personal Life .
- Time Adequacy to Cover the Training Topics .
- When Compared to other Training Activities that been Taken, this Activity content could be Best Described As .

b- The Trainer Evaluation:

Criteria
- Ability to Convey Information .
- Degree of Capability in Subjects Covered .
- Degree of Interaction with Trainees and Motivate them to Interact and Think Outside-the-Box .
- Range of Success in Training Methods Selection and Technology Implementation .
- Trainer's Capability to Control the Sessions and Discussions .
- Trainer's Commitment to the Training Sessions' Timings .
- Trainer Responded to Questions Willingly and Adequately .
- When Compared to Other Trainers, the Trainees Have Had, the Performance of the Trainer Could be Best Described As .

c- The Organizational Aspects of the Training Activity:

Criteria
- Satisfaction Degree Regarding Organizational Aspects.
- Satisfaction Degree regarding the Methodology of Conducting the Training Activity (Class-Based / Interactive Distance Learning).

Last Reviewed: 1/2024