

بنود نموذج التقييم المعتمد للأنشطة التدريبية

أ- المادة التدريبية :

- كفاية المادة التدريبية.
- مدى التنسيق والترابط بين المواضيع المغطاة .
- مدى تلبية المادة للأهداف التدريبية المعلنة.
- مدى احتواء النشاط التدريبي على تطبيقات عملية .
- قابلية المحتوى التدريبي للتطبيق في الحياة العملية و/أو الشخصية.
- مدى كفاية المدة المخصصة لتغطية المواضيع التدريبية .
- أفضل تقدير يمكن اعطاؤه للمحتوى التدريبي مقارنة مع أنشطة سبق واشتركت بها.

ب- المدرب :

- القدرة على توصيل المعلومات.
- درجة التمكن في المواضيع المقدمة.
- درجة تحفيزك على المشاركة والتفاعل والتفكير الغير نمطي .
- مدى التنوع في اختيار وإستخدام الاساليب التدريبية والتكنولوجيا المتاحة.
- قدرة المدرب على ادارة الجلسات والسيطرة على النقاش .
- مدى التزام المدرب بمواعيد الجلسات التدريبية .
- إيلاء المدرب الاهتمام والوقت الكافي للإجابة على أسئلة المتدربين .
- تقييمك الشخصي لاداء المدرب مقارنة مع مدرين سبق وان شاركت لديهم في أنشطة اخرى .

ج- الرضى عن تنظيم النشاط التدريبي

- درجة رضاكم عن الجوانب التنظيمية .
- درجة رضاكم عن منهجية عقد النشاط التدريبي (صفي / تدريب تفاعلي عن بُعد).

